



comune di trieste

piazza Unità d'Italia 4

34121 Trieste

www.comune.trieste.it

partita iva 00210240321

DIREZIONE GENERALE

SERVIZIO RISORSE UMANE

PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

Determinazione n. 1629 / 2026 PO GESTIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

OGGETTO: Concorso pubblico per esami per la copertura di 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo di Collaboratore autista – messo comunale (Categoria B), posizione economica B1.

Apertura e approvazione bando di concorso.

Allegato: 1

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATA la deliberazione giuntales 31 di data 26/01/2026 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028, ai sensi dell’articolo 6 del Decreto Legge 80/2021, convertito con modificazioni in Legge numero 113/2021”, sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026 – 2028”, con la quale è stato istituito il nuovo profilo professionale di “Collaboratore autista – messo comunale” (Categoria B) e che prevede la copertura, nell’anno 2026, di 1 posto nel profilo in oggetto a tempo pieno e indeterminato;

RICHIAMATO il vigente Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, il vigente Decreto Legislativo 165/2001 e la Legge Regionale del Friuli Venezia Giulia 18/2016 e successive modifiche e integrazioni;

DATO ATTO che le competenze richieste, le responsabilità e le mansioni assegnate al profilo in oggetto delineano un profilo dotato di specifiche professionalità, la cui selezione non può essere effettuata tramite avviamento dal Centro per l’impiego, ai sensi dell’articolo 16 della Legge 56/1987 e del Decreto del Presidente della Regione FVG 226/2019 “Regolamento recante indirizzi e procedure in materia di azioni volte a favorire l’incontro tra domanda e offerta di lavoro e a contrastare la disoccupazione di lunga durata”, risultando necessario il ricorso a una procedura selettiva ad evidenza pubblica;

DATO ATTO che le amministrazioni del Comparto unico FVG, ai sensi dell'articolo 20, comma 1 della Legge Regionale 18/2016, possono assumere personale non dirigente avvalendosi delle procedure ivi indicate e tra loro alternative, senza l'obbligo di destinare una percentuale non inferiore al 15 % delle facoltà assunzionali alle procedure di mobilità volontaria, obbligo previsto dall'articolo 30 comma 2-bis del vigente Decreto Legislativo 165/2001;

STABILITO di procedere alla copertura di 1 posto di "Collaboratore autista – messo comunale" (Categoria B) mediante concorso pubblico;

RICHIAMATO l'articolo 35 - ter, comma 2, del decreto legislativo 165/2001 che istituisce il Portale Unico del Reclutamento, che le Pubbliche Amministrazioni devono utilizzare per tutte le procedure concorsuali e selettive da esse bandite, finalizzate all'assunzione di personale a tempo determinato e indeterminato;

RICHIAMATO il parere del Garante per la protezione dei dati personali di data 3 novembre 2023 ed il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione sulle caratteristiche e sulle modalità di funzionamento del Portale unico del Reclutamento;

RICHIAMATO il "Regolamento sulla disciplina delle selezioni e delle altre procedure di assunzione del Comune di Trieste" (di seguito "Regolamento"), approvato con deliberazione giuntales 347 di data 22/07/2004 e successive modifiche ed integrazioni, per le parti ancora applicabili;

EFFETTUATA la verifica di assenza di personale in eccedenza all'interno degli enti del Comparto Unico, di cui all'articolo 22 della Legge Regionale 18/2016;

RITENUTO di procedere, tenuto conto di quanto sopra esposto, all'apertura del concorso pubblico per esami finalizzato alla copertura di 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo di Collaboratore autista – messo comunale (categoria B), posizione economica B1;

DATO ATTO che tale procedura è stata disciplinata in conformità alle modifiche introdotte dalle sopra citate normative in materia e che si svolgerà secondo quanto stabilito e con le modalità riportate nell'allegato Bando di Concorso (**ALLEGATO 1**);

DATO ATTO che le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito sono, nell'ordine, quelle previste dall'articolo 5, comma 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e che le preferenze di cui alle lettere o) e p) saranno applicate d'ufficio;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 3 comma 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994, in riferimento alla categoria dei posti messi a concorso, la rappresentatività di genere calcolata al 31/12/2025 risulta essere la seguente: uomini 26,52% e donne 73,48%, e pertanto, poiché il differenziale tra i generi è superiore al 30%, ai sensi dell'articolo 5, comma 4, lettera o) e articolo 6 del decreto medesimo si applica il titolo di preferenza nei confronti del genere maschile,

meno rappresentato;

RICHIAMATO l'articolo 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994, e in particolare il comma 6, che prevede che le date ed il luogo di svolgimento della prova sono resi disponibili almeno 15 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento della stessa;

STABILITO che le comunicazioni relative al bando saranno pubblicate sul Portale del Reclutamento inPA al link <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale del Comune di Trieste nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso in Scadenza/Concorsi (di seguito "sito istituzionale") al link

<https://bandieconcorsi.comune.trieste.it/p/index/tipo/Concorsi/> nella sezione dedicata al concorso, con valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati;

PRESO ATTO che le prove si articoleranno in una prova orale ed in una prova pratica;

DATO ATTO che nel bando di concorso, come previsto dall'articolo 3, comma 2, lettera c) del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994, è indicato il punteggio minimo richiesto nella prova orale per l'ammissione alla prova pratica, che prevede il solo giudizio di idoneità/inidoneità e che, come previsto dall'articolo 12, comma 1 del medesimo decreto, i criteri per la valutazione delle prove saranno definiti dalla Commissione Esaminatrice nella prima seduta e saranno comunicati ai candidati prima delle prove stesse;

STABILITO che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera f) e dell'articolo 15, comma 9 del "Regolamento", non verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, requisito non richiesto per l'accesso dall'esterno per la categoria B, mentre la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse verrà accertata durante la prova orale ed il relativo voto concorrerà alla formazione del voto della prova orale;

PRESO ATTO che con Deliberazione Giunta 610 esecutiva dal 30/11/2024 è stata prevista l'introduzione della tassa di partecipazione ai concorsi pubblici banditi dall'Ente, con decorrenza 01/01/2025, di importo pari a Euro 10,00.-;

CONSIDERATO:

- che tutti i candidati sono ammessi con riserva alle prove, e che l'accertamento dei requisiti, sulla base delle sole dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, verrà effettuato, di norma, per i candidati inseriti nella graduatoria finale;
- che l'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati verrà effettuato al momento dell'assunzione, in relazione ai soli candidati che vengono assunti;
- che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, di irregolarità non sanabili o la presenza di dichiarazioni false riguardanti i requisiti per la partecipazione al concorso comporta, comunque ed in qualunque momento,

l'esclusione dalla partecipazione alla procedura selettiva, ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro, oltre la decadenza dalla graduatoria, fermo restando l'inoltro degli atti all'autorità giudiziaria nei casi previsti nel caso di dichiarazioni false;

RITENUTO pertanto di approvare il bando del concorso pubblico in questione, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso (**ALLEGATO 1**) nel quale sono riportati i requisiti di accesso, le modalità di presentazione della domanda di partecipazione ed altre informazioni utili allo svolgimento del concorso;

RITENUTO di dare diffusione al bando di concorso, in conformità alla normativa vigente, attraverso la pubblicazione sul Portale del Reclutamento InPA, all'Albo Pretorio On Line e sul sito istituzionale del Comune di Trieste per un periodo di 30 giorni, nonché attraverso la trasmissione del bando alla Regione Friuli – Venezia Giulia affinché provveda alla pubblicazione sulla sua pagina web a ciò dedicata;

RITENUTO di dare ulteriore pubblicità con altri mezzi ritenuti idonei per la massima diffusione, ai sensi dell'articolo 22 del vigente "Regolamento";

RITENUTO di demandare a un successivo provvedimento la costituzione della Commissione Esaminatrice;

STABILITO CHE, come previsto dall'articolo 35 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'articolo 3, comma 1, lettera d), punto 4, del Decreto Legge 25/2025, si procederà alla stesura di 3 graduatorie: una graduatoria di merito, una graduatoria intermedia ed una graduatoria finale, come meglio specificato nell'articolo 9 del bando;

STABILITO che le graduatorie verranno approvate con provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse Umane o suo delegato e che tale provvedimento, conclusivo della procedura selettiva, con la sola graduatoria finale, sarà pubblicato all'Albo Pretorio On Line del Comune di Trieste per 15 giorni, sul Portale del Reclutamento inPA nella sezione "Comunicazioni/Aggiornamenti" e sul sito istituzionale del Comune di Trieste, al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile;

STABILITO CHE, al fine di assicurare la massima trasparenza della procedura concorsuale, le 3 graduatorie di cui sopra saranno inoltre pubblicate contestualmente, anche in un unico documento, sul Portale del Reclutamento inPA, nell'area ad accesso riservato dei partecipanti presenti nelle graduatorie stesse, nella sezione "Comunicazioni/Aggiornamenti", e sul sito istituzionale del Comune di Trieste, anche tramite apposito collegamento ipertestuale, assicurando la minimizzazione dei dati personali;

DATO ATTO che:

- l'assunzione del vincitore rientra tra quelle a tempo indeterminato programmate nell'ambito del piano triennale delle assunzioni 2026 - 2028 di cui alla sopra citata delibera di Giunta 31 di data 26/01/2026;
- la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, nel rispetto del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dei dipendenti degli Enti Locali, avrà luogo previa verifica del mantenimento del possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di concorso e di quelli prescritti per l'accesso al pubblico impiego, e viene subordinata al compimento nei termini prescritti degli adempimenti richiesti dall'Amministrazione in conformità alla normativa vigente;
- viene attribuito il trattamento tabellare corrispondente alla posizione economica B1 di cui alla tabella B del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del 19/07/2023;
- ai sensi dell'articolo 19, comma 4, della Legge Regionale 18/2016 il personale assunto mediante selezione o trasferito mediante mobilità deve permanere per almeno cinque anni nell'amministrazione presso cui è stato assunto o trasferito prima di poter ottenere trasferimenti per mobilità, fatto salvo il caso in cui vi sia l'accordo tra le amministrazioni interessate;
- le assunzioni in oggetto saranno subordinate alla verifica del rispetto delle disposizioni normative in materia di pareggio di bilancio e di limiti alla spesa del personale, nonché di vincoli normativi in tale materia;

RICHIAMATE:

- la deliberazione consiliare 53 di data 18/12/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Bilancio di previsione 2026 – 2028 e il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026 – 2028;
- la deliberazione giuntale 667 di data 30/12/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Piano Esecutivo di Gestione 2026-2028;
- la deliberazione giuntale 31 di data 26/01/2026 avente ad oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026 – 2028, ai sensi dell'articolo 6 del Decreto Legge 80/2021, convertito con modificazioni in Legge numero 113/2021”, sottosezione “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026 – 2028” e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione consiliare 16 di data 29/04/2026, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Rendiconto di Gestione 2025;
- la deliberazione consiliare 36 di data 22/09/2025, dichiarata immediatamente esecutiva, che approva il Bilancio Consolidato del gruppo “Comune di Trieste” 2024;

PRESO ATTO di quanto stabilito dal titolo III del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro di data 07/12/2006 e successivi contratti collettivi regionali di lavoro in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di costituzione dei regolari rapporti di lavoro;

DATO ATTO che gli atti consequenziali della procedura sono demandati ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane;

DATO ATTO che sono demandati al Responsabile di Posizione Organizzativa Gestione del Fabbisogno di Personale del Servizio Risorse Umane gli adempimenti relativi alle assunzioni in questione;

PRESO ATTO dell'assenza della Dirigente del Servizio Risorse Umane, dottoressa Manuela Sartore, che viene sostituita dal Direttore Generale dottor Fabio LORENZUT;

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'articolo 6 bis della legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, dell'articolo 7 del Decreto del Presidente della Repubblica 62/2013;

ESPRESSO il parere di cui all'articolo 147 - bis del Decreto Legislativo 267/2000, in ordine alla regolarità e correttezza amministrativa;

DETERMINA

per tutto quanto esposto in premessa

1. di aprire il concorso pubblico per esami per la copertura di 1 posto a tempo pieno e indeterminato nel profilo di Collaboratore autista – messo comunale (categoria B), posizione economica B1, dando atto che le amministrazioni del Comparto unico FVG, ai sensi dell'articolo 20, comma 1 della Legge Regionale 18/2016, possono assumere personale non dirigente avvalendosi delle procedure ivi indicate e tra loro alternative, senza l'obbligo di destinare una percentuale non inferiore al 15 % delle facoltà assunzionali alle procedure di mobilità volontaria, obbligo previsto dall'articolo 30 comma 2-bis del vigente Decreto Legislativo 165/2001;
2. di dare atto che è stata effettuata la verifica di assenza di personale in eccedenza all'interno degli enti del Comparto Unico, di cui all'articolo 22 della Legge Regionale 18/2016;
3. di dare atto che tale procedura è stata disciplinata in conformità alle modifiche introdotte dalle normative in materia, citate in premessa e che si svolgerà secondo quanto stabilito e con le modalità riportate nell'allegato Bando di Concorso (**ALLEGATO 1**);
4. di dare atto che le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito sono, nell'ordine, quelle previste dall'articolo 5, comma 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e che le preferenze di cui alle lettere o) e p) saranno applicate d'ufficio;

5. di dare atto che ai sensi dell'articolo 3 comma 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 si applica il titolo di preferenza nei confronti del genere maschile, meno rappresentato, previsto dall'articolo 5, comma 4, lettera o) del medesimo Decreto;
6. di dare atto che ai sensi dell'articolo 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994, e in particolare il comma 6, le date ed il luogo di svolgimento della prova sono resi disponibili almeno 15 giorni prima della data stabilita per lo svolgimento della stessa;
7. di pubblicare le comunicazioni relative al bando sul Portale del Reclutamento inPA al link <https://www.inpa.gov.it> e sul sito istituzionale del Comune di Trieste nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso/Bandi di Concorso in Scadenza/Concorsi al link <https://bandieconcorsi.comune.trieste.it/p/index/tipo/Concorsi/> nella sezione dedicata al concorso, con valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati;
8. di dare atto che nel bando di concorso, come previsto dall'articolo 3, comma 2, lettera c) del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994, è indicato il punteggio minimo richiesto nella prova orale per l'ammissione alla prova pratica, che prevede il solo giudizio di idoneità/inidoneità e che, come previsto dall'articolo 12, comma 1 del medesimo decreto, i criteri per la valutazione delle prove saranno definiti dalla Commissione Esaminatrice nella prima seduta e saranno comunicati ai candidati prima delle prove stesse;
9. di prendere atto che, ai sensi dell'articolo 10, comma 1, lettera f) e dell'articolo 15, comma 9 del "Regolamento", non verrà accertata la conoscenza della lingua inglese, requisito non richiesto per l'accesso dall'esterno per la categoria B, mentre la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse verrà accertata durante la prova orale ed il relativo voto concorrerà alla formazione del voto della prova orale;
10. di prendere atto che le prove si articoleranno in una prova orale ed in una prova pratica;
11. di prendere atto che con Deliberazione Giuntale 610 esecutiva dal 30/11/2024 è stata prevista la tassa di partecipazione ai concorsi pubblici banditi dall'Ente, con decorrenza 1/1/2025, di importo pari a Euro 10,00.-;
12. di approvare il relativo bando di concorso, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale dello stesso (**ALLEGATO 1**);
13. di stabilire che la partecipazione dei candidati alle procedure concorsuali bandite dal Comune di Trieste avviene con la modalità prevista nell'articolo 4 del Decreto del Presidente della Repubblica 487/1994 e successive modifiche e integrazioni e nell'articolo 35 ter, comma 2, del Decreto Legislativo 165/2001 e secondo quanto previsto dall'articolo 3 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di data 03/11/2023;
14. di dare diffusione al bando di concorso, in conformità alla normativa vigente, attraverso la Determinazione n. 1629 / 2026

- pubblicazione sul Portale del Reclutamento InPA, all'Albo Pretorio On Line e sul sito istituzionale del Comune di Trieste per un periodo di 30 giorni, e con altri mezzi ritenuti idonei per la massima diffusione;
15. di demandare a un successivo provvedimento la costituzione della Commissione Esaminatrice;
 16. di dare atto che gli atti consequenziali della procedura sono demandati ai competenti uffici del Servizio Risorse Umane;
 17. di procedere, al termine della procedura concorsuale, alla stesura di 3 graduatorie, come previsto dall'articolo 35 del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dall'articolo 3, comma 1, lettera d), punto 4, del Decreto Legge 25/2025: una graduatoria di merito, una graduatoria intermedia ed una graduatoria finale. La graduatoria intermedia e quella finale, non essendo previsti titoli di riserva e come specificato nell'articolo 9 del bando, coincideranno;
 18. di dare atto che le graduatorie verranno approvate con provvedimento del Dirigente del Servizio Risorse Umane o suo delegato e che tale provvedimento, conclusivo della procedura selettiva, con la sola graduatoria finale, sarà pubblicato all'Albo Pretorio On Line del Comune di Trieste per 15 giorni, sul Portale del Reclutamento inPA nella sezione "Comunicazioni/Aggiornamenti" e sul sito istituzionale del Comune di Trieste, al fine di consentire agli interessati il massimo accesso possibile;
 19. di dare atto che, al fine di assicurare la massima trasparenza della procedura concorsuale, anche la graduatoria di merito e quella intermedia, oltre a quella finale, saranno pubblicate contestualmente, anche in un unico documento, sul Portale del Reclutamento inPA, nell'area ad accesso riservato dei partecipanti presenti nelle graduatorie stesse, nella sezione "Comunicazioni/Aggiornamenti", e sul sito istituzionale del Comune di Trieste, anche tramite apposito collegamento ipertestuale, assicurando la minimizzazione dei dati personali.

IL DIRETTORE

GENERALE

(dott. Fabio

Lorenzut)

Allegati:

Allegato 1_Bando_AUTISTA_MESSO.pdf

Trieste, vedi data firma digitale

Documento sottoscritto con firma digitale

(ex art. 24 del D.L.vo 82/2005 e s.m.i.)

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FABIO LORENZUT

CODICE FISCALE: *****

DATA FIRMA: 15/05/2026 10:35:55